

Election des Membres du Comité d'Etablissement

Montparnasse, le 23 janvier 2006

C.E C'est vrai, vous n'êtes pas sensé savoir ce que c'est. Surtout que dans la profession, bonjours les sigles !
CCUES, D.P, R.S, CHSCT, CT, CP, CE...CE... vous avez dit CE ? Comme c'est bizarre !...

C.E, cela veut dire Comité d'Entreprise ou Comité d'Etablissement, c'est une émanation des personnels. Cette émanation ce sont les élus de toutes confessions syndicales différentes s'occupant principalement des activités sociales et de la gestion économique de l'entreprise.

L'importance de ces élections au Comité d'Etablissement ne saurait nous faire oublier les revendications essentielles, économiques, sociales et les conditions de travail des agents Commerciaux, du personnel de la Logistique et Administratifs. Dans le contexte de restructuration sociale que nous vivons à chaque appel d'offre, avec des contrats de plus en plus court s et drastiques, le rôle de contrôle du C.E apparaît primordial avec des élus qui s'investissent quotidiennement auprès des salariés afin de pérenniser notre activité et de l'inscrire dans la durée.

Organisation :

Suite à la demande et l'insistance de certains personnels, nous mettrons en place le paiement par carte bancaire, une borne Internet sera disponible pour l'ensemble des salariés et le Mag du CE sera toujours disponible pour connaître les activités futures et passées.

Voyage individuel :

Le CE du voyage a dû clôturer son activité vacances individuelles au mois d'avril 2005, suite à une baisse importante de dossiers sur le périmètre. Les membres du bureau de RRO ont repris cette activité à leur charge avec trois prestataires (Club Med, Nouvelles Frontières, VVF). Demain, nous comptons intégrer d'autres Tours Opérateurs à la suite d'un référendum sans sous-traiter l'activité pour que le coût de gestion reste nul pour le salarié.

Dons et Prêts : On ne prête qu'aux riches. Faux. Pas ici. C'est justement parce que certains salariés traversent une passe financière difficile, que nous les aidons, ce n'est pas de la charité gratuite, mais une aide réglementée ponctuelle certes, mais qui dans bien des cas a permis au dit collègue de se refaire une santé financière non négligeable.

Principe du Quotient Familial : C'est un vieux principe de justice et d'égalité. En effet, certaines activités (vacances adultes et enfants, aides aux frais de scolarité, etc.) sont soumises à ce principe. Cela veut dire que le coût payé par l'agent est en fonction de ses revenus et de ceux des personnes qui vivent au foyer de l'agent concerné.

Enfance : Astérix, Disney, Aquaboulevard, leurs sont proposés à des prix modérés. De nombreux centres de vacances, en France et à l'Etranger leur sont proposés, à la mer, à la montagne ou à la campagne et un spectacle de Noël pour les plus petits.

Chèques-cadeaux enfants : Comme tous les ans le Père Noël n'oublie jamais de passer au C.E R.R.O pour remettre à chaque enfant des salariés un chèque cadeau d'une valeur de 61€ pour les achats de Noël.

Participation aux frais de Scolarités :

La rentrée scolaire est, pour toutes les familles, le moment de l'année le plus crucial à vivre après un retour de vacances qui laisse "à sec". Cette participation aux frais de scolarité permet aux familles ayant des enfants suivant des études de niveau secondaire et supérieur d'aider modestement et à atténuer le coût des fournitures scolaires plus chères chaque année.

Prise en charge du Billet d'Avion et Billet de Bateau : Là aussi, pourquoi les personnels de nationalité étrangère et dom tom n'auraient-ils pas une aide spécifique au niveau du prix du billet d'avion ou bateau pour un voyage 10% tous les ans ou 20% tous les deux ans qui leur permet de retrouver leur famille.

Culture / Spectacle :

Ici aussi le Comité permet à tout agent de bénéficier de places de spectacles tant sur des concerts pop, classique, variété, théâtre, cirque, musée etc.

Séjours, Week-end et Sorties :

Notre C.E organise en relation avec des tours opérateurs, ou lui-même des sorties en France et à l'Etranger, pour les salariés et leurs familles. Le tout subventionné afin que les chances d'y participer soit égales pour tous dans l'entreprise.

Sport : Avec les contremarques entre le C.E et Forest hills, tout agent peut pratiquer des activités sportives et pour garder la forme, la piscine est à 1 euro. En province avec le remboursement d'une partie des abonnements vous aussi vous pouvez pratiquer une activité.

La pluralité des élus est en elle-même une garantie de démocratie, le foisonnement d'idées d'individus venant de différents horizons sociaux culturels apporte une richesse de projets novateurs et conquérants.

Ne dispersez pas vos voix,
chaque voix compte ! Pour des objectifs clairs nets et précis.
Comparez les projets d'autres Organisations Syndicales ?
Et vous comprendrez vite que le VOTE F.O s'impose.

Nos Candidats C.E



F.O RRO
La Force de l'Indépendance